**Отчет**

**о результатах проведения  контрольных мероприятий**

**за выполнением коллективных договоров организаций,**

**расположенных на территории Батецкого района в 2020 году**

         ***Коллективный договор*** - правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей.

           ***Условия коллективного договора*** по их характеру могут быть классифицированы по трём следующим видам:

***1-*** нормативные условия (положения) коллективного договора - это локальные нормы права, установленные сторонами в пределах их компетенции, которые распространяются на работников данного предприятия;

***2-*** организационные условия - это условия о сроках действия договора, контроля за его выполнением, о порядке изменений и пересмотра, а также ответственности за нарушение условий коллективного договора;

***3-*** информационные условия коллективного договора не вырабатываются сторонами, а отбираются из действующего законодательства, актов социального партнерства более высокого уровня (отраслевых, региональных) в той части, в какой они содержат общие нормы по вопросам регулирования труда социально-экономических и профессиональных отношений, характерных для работников данного предприятия.

Закон предоставляет право сторонам самим определять содержание, а также структуру коллективного договора.

В коллективный договор могут включаться взаимные обязательства работников и работодателей по следующим вопросам:

- формы, системы и размеры оплаты труда;

- выплата пособий, компенсаций;

- механизм регулирования оплаты труда с учетом роста цен, уровня инфляции, выполнения показателей, определенных коллективным договором;

- занятость, переобучение, условия высвобождения работников;

- рабочее время и время отдыха, включая вопросы предоставления дополнительных отпусков;

- улучшение условий и охраны труда работников, в том числе женщин и молодежи;

- соблюдение интересов работников при приватизации организации, ведомственного жилья;

- экологическая безопасность и охрана здоровья работников на производстве;

- гарантии и льготы работникам, совмещающим работу с обучением;

- оздоровление и отдых работников и членов их семей;

- частичная или полная оплата питания работников;

- контроль за выполнением коллективного договора, порядок внесения в него изменений и дополнений;

- ответственность сторон, обеспечение нормальных условий деятельности представителей работников, порядок информирования работников о выполнении коллективного договора;

- отказ от забастовок при выполнении соответствующих условий коллективного договора;

- другие вопросы, определенные сторонами.

         В коллективном договоре с учетом финансово-экономического положения работодателя могут устанавливаться льготы и преимущества для работников, условия труда, более благоприятные по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, соглашениями.

      В соответствии с областным законом от 02.03.2004 N 252-ОЗ "О наделении органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями в области труда"  Администрация Батецкого муниципального района  на неограниченный срок наделена отдельными государственными полномочиями, в том числе по осуществлению уведомительной регистрации коллективных договоров, заключенных между работниками и работодателями в организациях, зарегистрированных на территории Батецкого муниципального района и осуществлению  контроля за их выполнением.

          Всего на 31 декабря 2020 года зарегистрировано 9 коллективных договоров, 9организаций района.   Проверено исполнение  условий  коллективных договоров  2  организаций, расположенных на территории Батецкого района.

         Согласно информации, предоставленной работодателями, условия коллективных договоров выполняются в полном объеме.

        Минимальный размер заработной платы  работников соответствует  минимальному размеру оплаты труда  установленному законодательством.

       За работу  во вредных условиях труда,  в ночное  время, в выходные и праздничные дни, за увеличение объема работ и за работу с повышенной интенсивностью, за совмещение профессий, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, а также за выслугу лет работы в организации сотрудники получают компенсационные выплаты.

       Дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются работникам за ненормированный рабочий день, а также  в случае рождения ребенка, свадьбы, смерти близких родственников.    К очередному отпуску  сотрудникам выплачивается материальная помощь в тех организациях, где она предусмотрена коллективным договором. Также, в ряде организаций, материальная помощь оказывается  сотрудникам в связи с юбилейными датами,  со смертью членов семьи или  в связи с трудным материальным положением.

      В соответствии со ст. 217 Трудового Кодекса РФ, в организациях с численностью работников более 50 человек введена должность специалиста по охране труда. В организациях, численность работников которых не превышает 50 человек обязанности специалиста по охране труда возложены на ответственное лицо.

      В организациях созданы комиссии по охране труда, члены которой проходят периодическое обучение в обучающих центрах, разработаны инструкции по охране труда, организовано обучение всех сотрудников по утвержденной программе. Результаты проверки знаний требований охраны труда работников  оформляются протоколом по форме согласно приложению N 1 к Порядку обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций утвержденному Постановлением Минтруда России и Минобразования России от 13 января 2003 г. N 1/29. Работнику, успешно прошедшему проверку знаний требований охраны труда, выдается удостоверение за подписью председателя комиссии по проверке знаний требований охраны труда, заверенное печатью.

      В ходе проведенных контрольных мероприятий за выполнением коллективных договоров организаций, расположенных на территории Батецкого района в  2020 году нарушений условий  коллективных договоров не выявлено.