

#### Российская Федерация

#### Новгородская область

#### Администрация Батецкого МУНИЦИПАЛЬНОГО района КОМИТЕТ образования

# приказ

от 09.01.2018 № 3

п. Батецкий

**Об утверждении Положений**

**об оплате труда**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, областным законом от 26.12.2014 №699-ОЗ «О реализации некоторых положений Трудового кодекса Российской Федерации на территории Новгородской области», постановлением Администрации Батецкого муниципального района от 28.12.2017 №973 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных организаций в сфере образования, физической культуры и спорта, находящихся в ведении Комитета образования Администрации Батецкого муниципального района»

**ПРИКАЗЫВАЮ**:

1. Утвердить прилагаемые:

1.1.Положение об оплате труда руководителей муниципальных автономных организаций в сфере образования, физической культуры и спорта, находящихся в ведении Комитета образования Администрации Батецкого муниципального района.  
1.2. Положение об оплате труда работников Комитета образования Администрации Батецкого муниципального района.

2. Признать утратившими силу приказ Комитета образования Администрации Батецкого муниципального района:

от 27.11.2014 № 216 «Об утверждении положений об оплате труда»;

от 27.05.2016 № 91 «Об утверждении положения об оплате труда руководителей муниципальных автономных учреждений физической культуры и спорта, подведомственных Комитету образования Администрации Батецкого муниципального района».

3. Действие приказа распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2018 года.

**Председатель Комитета Л.Б. Фёдорова**

УТВЕРЖДЕНО

приказом Комитета

образования Администрации Батецкого муниципального района от 09.01.2018г.№3

**ПОЛОЖЕНИЕ**

об оплате труда руководителей муниципальных автономных организаций в сфере образования, физической культуры и спорта, находящихся в ведении находящихся Комитета образования Администрации Батецкого муниципального района

1. **Общие положения**
   1. Положение об оплате труда руководителей муниципальных автономных организаций в сфере образования, физической культуры и спорта, находящихся в ведении Комитета образования Администрации Батецкого муниципального района (далее Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Администрации Батецкого муниципального района от 28.12.2017 №973 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных организаций в сфере образования, физической культуры и спорта, находящихся в ведении Комитета образования Администрации Батецкого муниципального района».
   2. Система оплаты труда руководителей муниципальных автономных организаций в сфере образования, физической культуры и спорта, находящихся в ведении Комитета образования Администрации Батецкого муниципального района (далее организации) включает размеры окладов (должностных окладов), виды и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и постановлениями Правительства Новгородской области и положением.
   3. Месячная заработная плата руководителей организаций, полностью отработавших норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда».
   4. Заработная плата руководителей организаций максимальным размером не ограничивается.
   5. Оплата труда руководителей организаций, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.
   6. Фонд оплаты труда руководителей организаций формируется на календарный год исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке в организацию из местного бюджета, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.
   7. Условия оплаты труда, предусмотренные Положением для руководителя организации, рассматриваются созданной в Комитете образования Администрации Батецкого муниципального района (далее Комитет) комиссией по вопросам оплаты труда руководителей муниципальных автономных организаций в сфере образования, физической культуры и спорта, находящихся в ведении Комитета образования района, и работников Комитета образования района (далее комиссия Комитета).

Состав и порядок деятельности комиссии Комитета утверждается приказом Комитета образования Администрации Батецкого муниципального района (далее приказ Комитета).

1. **Оплата труда руководителя организации** 
   1. Заработная плата руководителя организации состоит из:

должностного оклада;

выплат компенсационного характера;

выплат стимулирующего характера.

Условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера для руководителей организаций конкретизируются трудовым договором.

Решение об установлении должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера и их конкретных размеров принимается:

в отношении руководителя организации – председателем Комитета на основании решения комиссии Комитета и оформляется приказом Комитета.

* 1. Должностной оклад:
     1. Должностной оклад руководителя организации определяется трудовым договором на основании решения комиссии Комитета в зависимости от сложности труда с учетом объема управления, особенностей деятельности и специфики работы организации.

Должностной оклад руководителя организации (за исключением руководителя организации вновь созданной в текущем году) определяется по следующей формуле:

До (Бо + Бо Кп1+ Бо х Кп2+ Бо х Кср1 + Бо х Кср2) х Кind, где:

До - должностной оклад руководителя организации;

Бо - базовый оклад, применяемый для определения должностного оклада руководителя организации, устанавливается в фиксированном размере и составляет 12000 рублей;

Кп1 - коэффициент, характеризующий объем управления организацией;

Кп2 - коэффициент, характеризующий особенности деятельности организации;

Кср1 - коэффициенты специфики работы руководителя организации и значимости организации;

Кср2

Кind - коэффициент индексации производится в размерах и в сроки, установленные в соответствии с трудовым законодательством, решением Новгородской областной Думы при принятии областного закона об областном бюджете на очередной финансовый год и на плановый период и распоряжением Администрации Батецкого муниципального района.

Коэффициент, характеризующий объем управления организацией, ежегодно (начиная с 2018 года), пересматривается комиссией Комитета не позднее 25 января. Принятое решение о пересмотре коэффициента, характеризующего объем управления организацией, оформляется приказом Комитета до 1 февраля текущего года.

Показатели организации, характеризующие объем управления, устанавливаются в зависимости от среднесписочной численности обучающихся в организации, от численности обслуживаемого населения, от особенности деятельности организации.

Среднесписочная численность обучающихся определяется по данным организации с учетом данных статистики за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя. Среднесписочная численность обучающихся за календарный год, определяется суммированием численности обучающихся на каждое первое число месяца и делением полученной суммы на 12.

Число обслуживаемого населения определяется по состоянию на начало года по данным территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Новгородской области.

Коэффициенты, характеризующие объем управления организации:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Показатели по типам (видам) организаций | Условия  (человек) | Коэффициент  Кп1 |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Количество обучающихся в общеобразовательной организации | до 150 | 0,1 |
| свыше 150 | 0,2 |
| 2. | Количество воспитанников в дошкольной образовательной организации | до 50 | 0,1 |
| от 50 до 150 | 0,2 |
| свыше 150 | 0,3 |
| 3 | Количество обучающихся в организации дополнительного образования | до 50 | - |
| от 50 до 150 | 0,1 |
| от 150 до 250 | 0,2 |
| свыше 250 | 0,3 |
| 4 | Численность занимающихся в организации физической культуры и спорта | до 100 чел. | 0,1 |
| от 100 до 200 чел. | 0,15 |
| от 200 до 300 чел. | 0,2 |
| от 300 до 400 чел. | 0,25 |
| свыше 400 чел. | 0,3 |

Коэффициенты, характеризующие особенности деятельности организации, пересматривается комиссией Комитета при изменении наличия в организации следующих показателей: филиала; дошкольных групп.

Коэффициенты, характеризующие особенности деятельности организации:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Показатели наличия по типам (видам) организации | Условия | Коэффициент  Кп2 |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Количество филиалов: | | |
| 1.1. | Дошкольные образовательные организации | за каждый филиал | 0,1 |
| 1.2. | Общеобразовательные организации | за каждый филиал | 0,1 |
|  |  |
| 2. | Наличие дошкольных групп в общеобразовательных организациях | до 30 человек | 0,1 |
| свыше 30 человек | 0,2 |
| 3. | Наличие Центра тестирования Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО)» |  | 0,1 |
|  | | |

Для руководителей организаций устанавливаются коэффициенты специфики работы и значимости организации в размере:

за работу в отдельных образовательных организациях с особыми условиями труда (Кср1):

организации дополнительного образования - 0,1

за работу в образовательной организации, расположенной в сельской местности (Кср2) - 0,25.

Руководителю вновь созданной организации должностной оклад устанавливается на текущий и очередной финансовый год на основании решения комиссии Комитета.

* 1. Выплаты компенсационного характера:
     1. Для руководителя организации устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты, работникам занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных). Выплаты, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации в повышенном размере.

Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента должностного оклада, установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Указанные выплаты устанавливаются по результатам специальной оценки условий труда. Если по результатам оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то повышение оплаты труда не производится.

* + 1. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных осуществляются:

за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в размере не более 50 процентов должностного оклада;

за работу в ночное время производится за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов предшествующего дня до 6 часов следующего дня. В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 22 июля 2008 года № 554 "О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время" минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет 20 процентов должностного оклада, рассчитанного за час работы, за каждый час работы в ночное время;

за работу в выходные и нерабочие праздничные дни осуществляется в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (часть должностного оклада за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и двойную дневную или часовую ставку (часть должностного оклада за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени. По желанию руководителя организации, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит;

за сверхурочную работу осуществляется за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.4. Выплаты стимулирующего характера:

1. Руководителю организации устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

премиальные выплаты по итогам работы.

Размеры стимулирующих выплат руководителю организации устанавливаются в процентах к должностному окладу.

1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы производятся в соответствии с критериями оценки их деятельности:

в отношении руководителя организации (за исключением руководителя организации, вновь созданной в текущем году и руководителя, впервые назначенного на эту должность) разработанными настоящим положением, указанными в приложении № 1 к положению;

1. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы определяется:

в отношении руководителя организации (за исключением руководителя организации, вновь созданной в текущем году, для руководителя, впервые назначенного на эту должность) на очередной финансовый год в размере не более 100 процентов должностного оклада в соответствии с решением комиссии Комитета;

в отношении руководителя организации, вновь созданной в текущем году, и руководителю, впервые назначенному на эту должность, определяется на текущий и на очередной финансовый год в размере 100 процентов должностного оклада в соответствии с решением комиссии Комитета.

Размеры и условия осуществления выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются руководителям организаций (за исключением руководителя организации, вновь созданной в текущем году и руководителя, впервые назначенных на эту должность) с учетом перечней оценки целевых показателей эффективности и результативности деятельности организаций, указанными приложением № 1 к Положению.

Оценка выполнения целевых показателей эффективности и результативности деятельности организаций проводится комиссией Комитета в соответствии с критериями оценки их деятельности не позднее 1 октября календарного года, предшествующего году установления выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.

Комиссия Комитета рассматривает отчет руководителя организации, на его основе проводит оценку выполнения целевых показателей эффективности и результативности деятельности организации, согласовывает сумму баллов, набранных каждым руководителем организации, и устанавливает размер выплаты в процентах к должностному окладу из расчета одного процента за каждый набранный балл.

Выплата за качество выполняемых работ осуществляется ежемесячно либо единовременно.

Ежемесячно выплата за качество выполняемых работ руководителю организации устанавливается за полученную высшую категорию, присвоенное поощрение, ученую степень, начиная с даты возникновения правовых оснований - присвоение квалификационной категории, поощрения, ученой степени - при условии:

выполнения работы по должности, по которой присвоена квалификационная категория;

соответствия поощрения, ученой степени профилю деятельности организации.

Единовременно выплата за качество выполняемых работ руководителю организации устанавливается при поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, награждении знаками отличия Российской Федерации, награждении орденами и медалями Российской Федерации, награждении ведомственными знаками отличия в случаях, предусмотренных федеральными нормативными правовыми актами.

Выплата за качество выполняемых работ устанавливается в процентах к должностному окладу в размерах:

ежемесячно:

|  |  |
| --- | --- |
| за поощрения: |  |
| государственные награды, установленные Указом Президента Российской Федерации от 07.09.2010 № 1099 «О мерах по совершенствованию государственной наградной системы Российской Федерации», золотой знак отличия Министерства образования и науки Российской Федерации, медаль К.Д. Ушинского, медаль Л.С. Выготского, почетные звания, утвержденные приказами Министерства образования и науки Российской Федерации от 03.06.2010 № 580, от 26.09.2016 № 1223, значок «Отличник народного просвещения» | - 10% должностного оклада |
| за ученые степени: |  |
| кандидат наук | - 25% должностного оклада |
| доктор наук | - 60% должностного оклада |
| единовременно:  за поощрения: |  |
| государственные награды, установленные Указом Президента Российской Федерации от 07.09.2010 № 1099 «О мерах по совершенствованию государственной наградной системы Российской Федерации», золотой знак отличия Министерства образования и науки Российской Федерации, медаль К.Д. Ушинского, медаль Л.С. Выготского, почетные звания, утвержденные приказами Министерства образования и науки Российской Федерации от 03.06.2010 № 580, от 26.09.2016 № 1223, значок «Отличник народного просвещения» | - 100% должностного оклада. |

2.4.3. Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливается в зависимости от стажа работы, дающего право на получение указанной выплаты в отношении руководителя организации в следующих размерах:

от 1 до 5 лет - 10 % должностного оклада;

от 5 до 10 лет - 15% должностного оклада;

от 10 до 15 лет - 20% должностного оклада;

свыше 15 лет - 30% должностного оклада.

В стаж работы руководителя организации, дающий право на получение выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет, включается стаж работы, как по основному месту работы, так и по совместительству на педагогических и руководящих должностях, иные периоды, засчитываемые в стаж работы в соответствии с действующим законодательством, и работа в органах государственной власти, органах местного самоуправления.

В случае если у руководителя организации право на назначение или изменение выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет наступило в период пребывания в ежегодном основном и дополнительном оплачиваемых отпусках, в отпуске без сохранения заработной платы, а также в период временной нетрудоспособности, при повышении квалификации и переподготовке кадров с сохранением среднего заработка по месту основной работы, установление надбавки в новом размере производится после окончания соответствующего отпуска, временной нетрудоспособности, обучения в учебных заведениях системы повышения квалификации и переподготовки кадров.

Заседания комиссии Комитета проходят по мере необходимости, результаты по установлению стажа, дающего право на установление (изменение) выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет оформляются протоколом заседания комиссии Комитета.

2.4.4. Премиальные выплаты по итогам работы за квартал руководителю организации осуществляются в соответствии с показателями эффективности деятельности.

Оценка выполнения показателей эффективности деятельности руководителя организации для установления премиальных выплат производится ежеквартально до 15 числа месяца, следующего за отчетным периодом, в соответствии с критериями оценки эффективности деятельности, указанными в приложении № 2 к Положению.

Проведение оценки показателей эффективности деятельности осуществляется на основании предложений, поданных:

в отношении руководителя организации - специалистами Комитета кураторами организаций в комиссию Комитета.

Максимальное количество баллов, которое можно набрать за отчетный период, принимается за 100 процентов. Премия не выплачивается, если сумма баллов, набранных за отчетный период составит меньше 50 процентов.

При наличии дисциплинарного взыскания руководителю организации за период, в котором совершен проступок, премиальная выплата не выплачивается.

Премия по итогам работы за квартал начисляется с учетом количества фактически отработанного времени за квартал в пределах объема субсидий, поступающих в установленном порядке в организацию из местного бюджета, или средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

По решению комиссии Комитета на основании служебной записки специалиста Комитета – куратора организации руководителю организации выплачивается премия за выполнение особо важных и/или срочных работ единовременно в размере 100 процентов должностного оклада по итогам их выполнения с целью поощрения руководителя организации за оперативность и качественный результат труда.

В целях повышения материальной заинтересованности в увеличении доходов организации от приносящей доход деятельности руководителю организации может устанавливаться ежеквартальная премия в размере не более 1 процента от суммы средств полученных от иной приносящей доход деятельности.

Выплата производится за счет средств доходов, полученных в текущем году от приносящей доход деятельности. Данная выплата устанавливается:

в отношении руководителя организации приказом Комитета в соответствии с решением комиссии Комитета на основании предложения комиссии организации, которое должно быть представлено не позднее 5 числа месяца, следующего за отчетным периодом.

Премиальные выплаты производятся руководителю организации, состоящему в списочном составе организации на дату начисления премии.

1. Материальная помощь:
2. Из фонда оплаты труда руководителю организации может быть оказана материальная помощь в следующих случаях:

смерти (гибели) члена семьи (супруг, супруга), близкого родственника (родители, дети, усыновители, усыновленные, братья, сестры, дедушка, бабушка, внуки);

необходимости длительного лечения и восстановления здоровья (более 1 месяца) работника;

утраты личного имущества в результате стихийного бедствия, пожара, аварии, противоправных действий третьих лиц;

рождения ребенка;

в других случаях при наличии уважительных причин.

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретном размере принимается на основании письменного заявления руководителя организации с приложением документов, подтверждающих наличие оснований для выплаты.

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретном размере принимается:

в отношении руководителя организации - руководителем Комитета и оформляется приказом Комитета.

В случае смерти руководителя организации материальная помощь может быть выплачена члену его семьи (супруг, супруга), близким родственникам (родители, дети, усыновители, усыновленные, братья, сестры, дедушка, бабушка, внуки). Решение о выплате материальной помощи и ее конкретном размере принимается на основании письменного заявления члена семьи или одного из близких родственников с приложением документов, подтверждающих родство и наличие оснований для выплаты.

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретном размере принимается:

в отношении руководителя организации - руководителем Комитета и оформляется приказом Комитета.

1. Материальная помощь, оказываемая руководителю организации предоставляется в пределах утвержденного для организации фонда оплаты труда.
2. Материальная помощь не относится к стимулирующим выплатам и не учитывается при определении среднего заработка.
3. Руководителю организации устанавливается предельная кратность среднемесячной заработной платы труда к величине среднемесячной заработной платы работников организации (без учета заработной платы руководителя организации), в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом особенностей деятельности организации.

Предельная кратность среднемесячной заработной платы руководителя организации устанавливается:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №  п/п | Тип (вид) организации |  |
|  |  | руководитель  организации |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. | Общеобразовательные организации | 4,5 |
| 2. | Организации дополнительного образования детей | 4 |
| 3. | Дошкольные образовательные учреждения | 3,5 |
| 4. | Организации физической культуры и спорта | 4 |

Предельная кратность среднемесячной заработной платы руководителя организации к среднемесячной заработной плате работников организации, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, определяется путем деления среднемесячной заработной платы руководителя организации на среднемесячную заработную плату работников организации и рассчитывается за календарный год.

Исчисление среднемесячной заработной платы руководителя организации и среднемесячной заработной платы работников организации в целях определения предельного уровня их соотношения осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года N 922.

В случае создания новой организации и невозможности по причине отсутствия фактических начислений работникам организации в течение 12 календарных месяцев, необходимых для расчета среднемесячной заработной платы, предельная кратность среднемесячной заработной платы руководителя организации к среднемесячной заработной плате работников организации рассчитывается с месяца создания организации.

Приложение 1

к положению об оплате труда руководителей

муниципальных автономных организаций в сфере образования, физической культуры и спорта,

находящихся в ведении Комитета образования

Администрации Батецкого муниципального района

**ПЕРЕЧНИ**

**оценки целевых показателей эффективности и результативности деятельности организаций**

**1. Показатели эффективности и результативности деятельности работы общеобразовательных организаций:**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| п/п | Наименование  критериев и показателей | Единица  измерения | Диапазон  значений | Количество  баллов | Примечание |

| 1 | 2 | | | 3 | | 4 | 5 | | 6 | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. | Соответствие деятельности организации требованиям законодательства в сфере образования | | | | | | | | | |
| 1.1. | Отсутствие обоснованных жалоб граждан в вышестоящие организации и обращений в судебные органы | | | Количество жалоб, обоснован-ность которых подтверждена в ходе их рассмотрения на основании Федерального закона Федерального закона от 02.05.2006 № 59-ФЗ | | Да/нет | 3 б | | Отсутствие жалоб граждан, обоснованность которых официально подтверждена - 3 б;  Наличие жалоб – 0 б. | |
| 1.2. | Отсутствие правонарушений, выявленных в ходе проверок надзорных органов | | | Возбужденные дела об административных правонарушениях | | Да/нет | 3 б | | Наличие принятых решений об административных наказаниях – 0 б;  Отсутствие – 3 б. | |
| 1.3. | Выполнение объема муниципального задания организации по видам услуг | | | % | | 95 % - 100 % | 2 б | | А/В\*100%, где:  А - объем выполненного муниципального задания;  В – объем муниципального задания по плану.  100 % - 2 б;  95 % - 99 % -1 б;  Менее 95 % – 0 б. | |
| 1.1.4 | Своевременное и достоверное предоставление данных в региональных информационных системах | | |  | | Да/нет | 2 б. | | Отсутствие выявленных случаев несвоевременного и недостоверного предоставления информации – 2 б;  Наличие выявленных случаев несвоевременного и недостоверного предоставления информации – 0 б | |
| **ИТОГО по разделу 1 10 баллов** | | | | | | | | | | |
| 2. | Информационная открытость | | | | | | | | | |
| 2.1. | Наличие сайта организации и его ведение в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации | | | Размещение на сайте нормативно-закрепленного перечня сведений о деятельности организации (перечень сведений и копий документов, в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации) | | Да/нет | 2 б | | На сайте размещена вся необходимая информация и копии документов – 2 б;  Отсутствие одного или нескольких - 0 б.  Результаты мониторинга | |
| Регулярное обновление информации организации на сайте (десятидневный срок обновления информации) | | Да/нет | 1 б | | Соблюдение сроков (10 дней) по обновлению сайта- 1 б;  Нарушение установленных сроков – 0 б.  Результаты мониторинга | |
| 2.2. | Трансляция опыта деятельности организации для педагогического сообщества (на муниципальном, областном, федеральном уровне) в различных формах | | | Количество проведенных мероприятий | | Да/нет | 3 б | | Эпизодически, на муниципальном уровне – 1 б,  На муниципальном и областном или федеральном уровнях – 2 б  На всех уровнях - 3 б  Отчет с подтверждающими документами | |
| 2.3. | Доступность информации об организации для родителей и жителей микрорайона (на информационных стендах, рекламных буклетах, визитных карточках, информационных газетах, листовках, справочниках, средствах СМИ) | | | Наличие и актуальность достоверной информации | |  | 2 б | | Наличие актуальной информации на информационном стенде – 1 б;  Отсутствие информации на информационном стенде – 0 б;  Вариативные формы предоставления информации (2 и более) – 1 б;  Отсутствие вариативных форм предоставления информации – 0 б  Отчетные данные с подтверждающими документами | |
| 2.4. | Представление информации о текущей успеваемости в электронном виде | | | Наличие локального акта о предоставлении услуги;  Предоставление информации о текущей успеваемости учащегося, результаты текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации учащегося, включая сведения об оценках успеваемости, сведения о содержании занятий и работ, по результатам которых получены оценки;  Ведение электронного дневника, наличие сведений о ходе и содержании образовательного процесса, в том числе расписание занятий на текущий учебный период, перечень изучаемых тем и содержание выдаваемых учащемуся домашних заданий на уроках текущего периода;  Ведение электронного журнала успеваемости, сведения о посещаемости уроков учащимся за текущий учебный период, сведения о расписании уроков (занятий), сведения об изменениях, вносимых в расписание уроков (занятий) | | Да/нет | 2 б | | Отчетная документация  да - 2 б  нет – 0 б | |
|  | **ИТОГО по разделу 2** **10 баллов** | | | | | | | | | |
| 3. | Функционирование системы коллегиального управления | | | | | | | | | |
| 3.1. | Результаты участия органов общественного управления организации в решении актуальных задач функционирования и развития организации | | | Протоколы заседаний | | Выполнение требований, зафиксированных локальным актом | 2 б | | Соответствие содержания протоколов заседаний органов управления образовательной организации и периодичности их заседаний установленному локальным актом порядку за период учебного года | |
|  | **ИТОГО по разделу 3 2 балла** | | | | | | | | | |
| 4. | Реализация мероприятий по кадровому обеспечению | | | | | | | | | |
| 4.1. | Привлечение молодых специалистов | | | Доля педагогических работников в возрасте до 30 лет | | 10-20 % | 2 б | | От 20% и более – 2 б.  От 10 до 20% - 1 б.  Менее 10% - 0 б.  (А/В)\*100%, где  А – количество молодых педагогов, работающих в организации;  В – общее количество педагогических работников. | |
| 4.2. | Повышение профессионального мастерства педагогических работников | | | Доля педагогических работников, своевременно прошедших повышение квалификации, профессиональную переподготовку | | 100 % | 2 б | | 100% – 2 б;  Менее 100% – 0 б.  А/В)\*100%, где  А- педагогические работники, прошедшие повышение квалификации, профессиональную переподготовку;  В – общее количество педагогических работников, нуждающихся в повышении квалификации.  Штатное расписание, документы о повышении квалификации | |
| 4.3. | Наличие педагогических работников, принимающих участие (выступающих) в деятельности инновационных, стажировочных площадок, конкурсах, конференциях, мероприятий методической направленности различных уровней (областного, федерального) | | | Доля педагогических работников, принимающих участие в деятельности инновационных, стажировочных площадок, конкурсах конференциях, мероприятий методической направленности различных уровней от общего количества педагогических работников | | 100 % | 2 б | | 100% – 2 б;  Менее 100% – 0 б  А/В \*100%, где  А-численность педагогических работников, принимающих участие в деятельности инновационных, стажировочных площадок, конкурсах, конференциях, мероприятий методической направленности ;  В – общее количество педагогических работников. | |
| **ИТОГО по разделу 4 6 баллов** | | | | | | | | | | |
| 5. | Сохранность контингента | | | | | | | | | |
| 5.1. | Доля обучающихся, переведенных в следующий класс | | | % | | 100 % | 2 б | | 100% – 2 балла;  Менее 100% – 0 баллов  Ч1/Ч2\*100%, где  Ч1 - количество обучающихся, переведенных в следующий класс;  Ч2 - количество обучающихся на 31.05. отчетного года (по каждому классу в пределах одной ступени). | |
| 5.2. | Доля обучающихся, выбывших из общеобразовательной организации и не продолживших обучение | | | % | | 0 % | 2 б | | Ч1/Ч2 х 100%, где  Ч1 – количество обучающихся, выбывших из общеобразовательной организации и не продолживших обучение;  Ч2 – общее количество обучающихся, выбывших из общеобразовательной организации.  Данные заполняются по форме федерального статистического наблюдения № 1-НД | |
| **ИТОГО по разделу 5 4 балла** | | | | | | | | | | |
| 6. | Результаты обучения | | | | | | | | | |
| 6.1. | Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) у 10 % процентов выпускников с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) у 10 % процентов выпускников с худшими результатами единого государственного экзамена | | | % | | не больше 1,82 | 2 б | | Более 1,82 – 0 б.  Менее 1,82 – 21 б.  Ч1/Ч2, где  Ч1 - средний балл единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) у 10 % процентов выпускников с лучшими результатами единого государственного экзамена;  Ч2 - средний балл единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) у 10 % процентов выпускников с худшими результатами единого государственного экзамена. | |
| 6.2. | Доля выпускников 9-х классов, получивших аттестаты об основном общем образовании без «троек» | | | % | | 100% | 2 б | | 100% - 2 б.  Менее 100% - 0 б.  Ч1/Ч2\*100%, где  Ч1 - количество выпускников основной школы, получивших аттестаты без «троек»;  Ч2 - количество выпускников основной школы на 31.05. отчетного года. | |
| 6.3. | Доля выпускников 11 классов, получивших аттестаты о среднем общем образовании | | | % | | 100 % | 2 б | | 100% - 2 б.  Менее 100% - 0 б.  Ч1/Ч2\*100%, где  Ч1 - количество выпускников 11(12)-х классов, получивших аттестаты о среднем общем образовании;  Ч2 - количество выпускников 11(12)-х классов, допущенных к государственной (итоговой) аттестации. | |
| 6.4. | Особые достижения в подготовке выпускников | | | Наличие/отсутствие | | Да/Нет | 1 б | | Наличие выпускников, получивших медаль «За особые успехи в учении» (11 класс) и (или) аттестатов с отличием (9 класс) - 1 б;  Отсутствие – 0 б | |
| **ИТОГО по разделу 6 7 баллов** | | | | | | | | | | |
| 7. | Реализация мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних | | | | | | | | | |
| 7.1. | Организация профилактической работы с обучающимися | | | Доля педагогов, прошедших повышение квалификации по организации профилактической работы с обучающимися | | до 100% | 2 б | | От 15% и более - 2 б  Менее 15% - 0 б.  А/В \*100%, где  А-количество педагогов, прошедших повышение квалификации по организации профилактической работы с обучающимися;  В – количество педагогов в образовательной организации. | |
| Доля обучающихся, пропустивших занятия по неуважительным причинам свыше 10% учебного времени | | Да / Нет | 2 б | | Отсутствуют обучающиеся, пропустившие занятия по неуважительным причинам – 2 б;  Есть обучающиеся, пропустившие занятия по неуважительным причинам свыше 10% учебного времени, – 0 баллов | |
| Доля обучающихся, охваченных превентивными образовательными программами | | 100% | 2 б | | От 98% до 100% - 2 б.  От 90% до 97% - 1 б.  Менее 90% - 0 б  Ч1/Ч2\*100%, где  Ч1 - количество обучающихся, охваченных превентивными образовательными программами в текущем учебном году;  Ч2 - количество обучающихся.  до 50% - 1 б,  свыше 50% - 2 б. | |
| Отсутствие преступлений, совершенных несовершеннолетними обучающимися или при их соучастии, в общем числе преступлений, зарегистрированных в районе | | Отсутствие / Наличие | 2 б. | | Отсутствие преступлений, совершённых несовершеннолетними обучающимися или при их соучастии, в общем числе преступлений, зарегистрированных в муниципальном районе – 2 б;  Наличие -0 б. | |
| Организация поддержки педагогических работников, работающих с детьми из социально неблагополучных семей | | Да/нет | 1 б | | Наличие приказа о закреплении за педагогическими работниками несовершеннолетних обучающихся из социально неблагополучных семей;  Наличие в Положении об оплате труда работников образовательного учреждения стимулирующих выплат педагогическим работникам, работающим с несовершеннолетними обучающимися из социально неблагополучных семей  да – 1 б.  нет – 0 б. | |
|  | Доля обучающихся 4,6,8 классов, охваченных психо-профилактическими занятиями по профилактике эмоционального неблагополучия | | 100% | 2 б. | | От 98% до 100% - 2 б.  Менее 98% - 0 б. | |
| **ИТОГО по разделу 7 11 баллов** | | | | | | | | | | |
| 8. | Реализация социально-культурных проектов | | | | | | | | | |
| 8.1. | Наличие действующих музеев, комнаты боевой славы, музейных уголков на базе организации | | | Наличие/отсутствие | | Да/нет | 3 б | | Наличие музея (комнаты боевой славы) – 3 б.;  Наличие музейного уголка – 2 б.;  Отсутствие музея, музейного уголка – 0 б | |
| 8.2. | Организация деятельности детских (молодёжных) общественных организаций (объединений), в том числе том числе РДШ, ЮНАРМИИ, волонтёрских и патриотических формирований, центра допризывной молодежи, отрядов «Юный помощник пожарного», «Юный помощник полицейского» | | | Наличие и размещение на сайте организации: локального акта, на основании которого действует детская (молодёжная) общественная организация (объединение), в том числе РДШ, ЮНАРМИИ, волонтёрских и патриотических формирований, центра допризывной молодежи, отрядов «Юный помощник пожарного», «Юный помощник полицейского»;  утверждённого плана работы на текущий учебный год;  отчёта о работе в текущем учебном году. | | Да/нет | 3 б | | Участие в 3-х мероприятиях - 3 балла;  Участие в 2-х мероприятиях -2 балла;  Участие в 1 мероприятии -1 балл;  Неучастие - 0 баллов. | |
| **ИТОГО по разделу 8 6 баллов** | | | | | | | | | | |
| 9. | Реализация мероприятий, направленных на работу с одарёнными детьми | | | | | | | | | |
| 9.1. | Обеспечение участия обучающихся в мероприятиях различного уровня | | | Наличие/отсутствие | | Да/нет | 2 б | | Отчетная документация:  наличие приказа об участии в интеллектуальных, творческих и спортивных состязаниях (не ниже областного) - 2 б;  нет – 0 б | |
| 9.2. | Наличие обучающихся, победителей и призеров интеллектуальных, творческих и спортивных состязаний различного уровня | | | Наличие/отсутствие | | Да/нет | 5 б. | | Наличие приказов о победителях и призерах интеллектуальных, творческих и спортивных состязаний:  Муниципальный уровень – 2 балла;  Областной уровень – 4 балла;  Всероссийский уровень – 5 баллов. | |
| **ИТОГО по разделу 9 7 баллов** | | | | | | | | | | |
| 10. | Реализация программ и мероприятий по сохранению и укреплению здоровья обучающихся | | | | | | | | | |
| 10.1. | Реализация образовательной организацией программ по сохранению и укреплению здоровья детей | | | наличие в образовательной организации программы по сохранению и укреплению здоровья | | Да/нет | 1 б | | отчетная документация  да - 1 б  нет – 0 б | |
| **ИТОГО по разделу 10 1 балл** | | | | | | | | | | |
| 11. | Организация оздоровительной и спортивной работы | | | | | | | | | |
| 11.1. | Доля обучающихся, занимающихся адаптивной физкультурой, от общего числа школьников | | | % | | 100 % | 1 б | | 100% - 1 б.  Менее – 100% - 0 б.  Ч1/Ч2\*100%, где:  Ч1 - количество обучающихся, занимающихся адаптивной физкультурой (без учета обучающихся, имеющих медицинские противопоказания для занятий адаптивной физкультурой);  Ч2 - общая численность обучающихся на 31.05. отчетного года | |
| 11.2. | Средний уровень физической подготовленности обучающихся (СУФП) | | |  | | Не ниже среднеобластного показателя по СУФП  за предыдущий учебный год | 2 б. | | Выше средне областного показателя по СУФП за предыдущий учебный год – 2 б;  На уровне областного показателя по СУФП за предыдущий учебный год – 1 б;  Ниже средне областного показателя по СУФП за предыдущий учебный год – 0 б  Методика расчета показателя осуществляется согласн о положению об областном спортивном фестивале на отчетный учебный год по результатам тестирования физической подготовленности обучающихся по программе Всероссийских спортивных соревнований школьников «Президентские состязания» | |
| 11.3. | Доля обучающихся, занимающихся в спортивных кружках, секциях, клубах, от общего числа школьников | | | % | | не ниже среднеобластного показателя  за предыдущий учебный год | 1 б | | Выше среднеобластного показателя за предыдущий учебный год – 1 балл;  Ниже среднеобластного показателя за предыдущий учебный год – 0 баллов  Ч1/Ч2\*100%, где  Ч1 - количество обучающихся, занимающихся в спортивных кружках, секциях, клубах, от общего числа обучающихся (без учета обучающихся, имеющих медицинские противопоказания для занятий спортом);  Ч2 - общая численность обучающихся на 31.05. отчетного года. | |
| 11.4. | Организация отдыха и оздоровления в период каникул | | | наличие лагеря дневного пребывания | | Да/нет | 2 б | | Отчетная документация  да - 2 б  нет – 0 б | |
| **ИТОГО по разделу 11 6 баллов** | | | | | | | | | | |
| 12. | Создание условий для реализации обучающимися индивидуальных учебных планов, учет индивидуальных образовательных результатов обучающихся | | | | | | | | | |
| 12.1. | Создание условий для реализации индивидуальных учебных планов (на дому, с одаренными детьми, с обучающимися, имеющими академическую задолженность, и др.) | | | Наличие/отсутствие | | Да/нет | 2 б. | | наличие индивидуальных учебных планов – 2 б;  Нет – 0 б | |
| 12.2. | Динамика индивидуальных образовательных результатов обучающихся | | |  | | Да/нет | 2 б. | | Индивидуальный учет результатов освоения обучающимися образовательных программ, хранение в архивах информации об этих результатах на бумажных и электронных носителях, организация мониторинга индивидуальных образовательных результатов обучающихся, обеспечение функционирования внутренней системы оценки качества образования – 2 б;  Отсутствие указанной работы – 0 б. | |
| **ИТОГО по разделу 12 4 балла** | | | | | | | | | | |
| 13. | Реализация программ дополнительного образования на базе образовательного учреждения | | | | | | | | | |
| 13.1. | Наличие системы дополнительного образования детей | | | Наличие/отсутствие | | да/нет | 2 б | | Да – 2 б.,  нет – 0 б.  Выполнение следующих требований:  - наличие программы (раздела) развития дополнительного образования детей;  - организация образовательного процесса в соответствии с действующим законодательством;  - наличие разнонаправленных объединений дополнительного образования детей (не менее 2, включая научно-техническое направление) на базе учреждения;  - наличие сетевого взаимодействия, в том числе наличие договоров о совместной деятельности | |
| 13.2. | Доля обучающихся, получающих услуги по дополнительному образованию в организациях различной организационно-правовой формы и формы собственности, в общей численности обучающихся | | | % | | не ниже среднеобластного показателя  за предыдущий учебный год | 2 б | | Менее 96% - 0 баллов;  96-98% - 1балл;  99-100% - 2балла.  Ч1/Ч2\*100%, где  Ч1 - количество обучающихся по программам общего образования, получающих услуги по дополнительному образованию в организациях различной организационно-правовой формы и формы собственности;  Ч2 - общая численность обучающихся по программам общего образования на 31.05 отчётного года. | |
| **ИТОГО по разделу 13 4 балла** | | | | | | | | | | |
| 14 | Реализация программ, направленных на профессиональную ориентацию обучающихся | | | | | | | | | |
| 14.1. | Наличие программы по профессиональной ориентационной ориентации обучающихся | | | Наличие/отсутствие | | Да /нет | 1 б | | Наличие – 1 б;  Отсутствие – 0 б | |
| 14.2. | Наличие договоров о сотрудничестве (сетевом взаимодействии) с учреждениями профессионального образования, учреждениями спортивной направленности | | | Наличие/отсутствие | | Да /нет | 2 б | | Наличие – 2 балла;  С одним учреждением- 1 балл;  Отсутствие – 0 баллов | |
| **ИТОГО по разделу 14 3 балла** | | | | | | | | | | |
| 15. | Уровень удовлетворенности населения качеством работы организации | | | | | | | | | |
| 15.1. | Итоги независимой оценки качества работы образовательной организации | | | Не менее 75 % от максимально возможного количества баллов | | 75 - 100 % | 3 б | | 75% и более – 3 б.  Менее 75% - 0 б. | |
| **ИТОГО по разделу 15 3 б** | | | | | | | | | | |
| 16. | Результативность финансово-экономической деятельности и ресурсного обеспечения организации | | | | | | | | | |
| 16.1. | Выполнение целевого показателя средней заработной платы педагогических работников | | | % | | 100 % | 3 б | | 100% - 3 б.,  Менее - 0 б,  (А/В) \* 100%, где  А - среднемесячная номинально начисленная заработная плата педагогических работников по данным статистического отчета за отчетный период;  В – установленный целевой показатель за отчетный период. | |
| 16.2. | Доля денежных средств, поступивших от приносящей доход деятельности в бюджете учреждения за отчетный период | | | % | | 1%-10 % | 2 б | | Свыше 3% - 2 б  от 1% до 3 %- 1 б,  Менее 1 % - 0 б,  (А/В) \* 100%, где  А -размер денежных средств, поступивших в организацию от приносящего дохода деятельности за отчетный год по данным годового бухгалтерского отчета (ф. 0503737);  В - размер денежных средств, направленных в организацию для выполнения муниципального задания (сумма объема финансирования за отчетный год) | |
| 16.3. | Отсутствие нарушений по ведению бухгалтерского, налогового учета, расчетов норматива затрат по организации, статистической отчетности | | | Наличие/отсутствие | | Да/нет | 2 б | | Замечание (составленный акт. административное правонарушение) - 0 б  Незначительное замечание (устранено в период проведения проверки) – 1 б.  Отсутствие – 2 б. | |
| 16.4. | Отсутствие просроченной кредиторской задолженности | | | Наличие/отсутствие | | Да/нет | 2 б | | Данные годовой бюджетной отчетности  Наличие – 0 б  Отсутствие -2 б | |
| **ИТОГО по разделу 16 9 баллов** | | | | | | | | | | |
| 17 | Безопасность образовательной организации | | | | | | | | | |
| 17.1 | Наличие в образовательной организации паспорта безопасности | | | наличие паспорта безопасности согласно "Методики проведения мониторинга состояния комплексной безопасности объектов, системы социальной защиты населения, здравоохранения и образования с круглосуточным пребыванием людей, а так же образовательных учреждений," разработанной во исполнение поручений Президента Российской Федерации от 12 марта 2009 г. № Пр-567 и от 3 ноября 2009 г. № Пр-3021, а также пункта 2 раздела I протокола заседания Правительственной комиссии по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций и обеспечению пожарной безопасности от 26.06.2009 № 6 | | да/нет | 1 б | | Наличие – 0 б.  Отсутствие – 1 б. | |
| 17.2. | Доля случаев детского травматизма | | | % | | 0-100 % | 2 б | | 1 % - 100 % – 0 б;  0 % -2 б  Д1/Д2\*100%, где  Д1- всего случаев детского травматизма;  Д2 - число учащихся на 1 сентября отчетного учебного года. | |
| 17.3 | Доля случаев производственного травматизма | | | % | | 0-100 % | 2 б | | 1 % - 100 % – 0 б;  0 % -2 б  П1/П2\*100%, где  П1- всего случаев производственного травматизма;  П2 - среднесписочное количество работников за учебный год. | |
| **ИТОГО по разделу 17 5 баллов** | | | | | | | | | | |
| 18 | | Инновационная деятельность |  | |  | | |  | |  |
| 18.1 | | Наличие инновационной деятельности | Наличие/отсутствие | | Да /нет | | | 2 б. | | Наличие – 2 б;  отсутствие – 0 б |
| **ИТОГО по разделу 18 2 баллов** | | | | | | | | | | |
| **ОБЩИЙ ИТОГ 100 баллов** | | | | | | | | | | |

**2. Показатели эффективности и результативности деятельности работы дошкольных образовательных организаций:**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование  критериев и показателей | Единица  измерения | Диапазон  значений | Количество  баллов | Примечание |

| 1 | | 2 | 3 | | 4 | | 5 | 6 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. | | Соответствие деятельности организации требованиям законодательства в сфере образования | | | | | | |
| 1.1. | | Отсутствие обоснованных жалоб граждан в вышестоящие организации и обращений в судебные органы | Количество жалоб, обоснованность которых подтверждена в ходе их рассмотрения на основании Федерального закона от 02.05.2006 № 59-ФЗ | | да/нет | | 3 б | Отсутствие жалоб граждан, обоснованность которых официально подтверждена - 3 б;  Наличие жалоб – 0 б. |
| 1.2. | | Отсутствие правонарушений, выявленных в ходе проверок надзорных органов | Возбужденные дела об административных правонарушениях | | Да/нет | | 3 б | Наличие принятых решений об административных наказаниях – 0 б,  отсутствие – 3 б. |
| 1.3. | | Выполнение объема муниципального задания организации по видам услуг | % | | 95 %-100 % | | 2 б | 100 % - 2 б;  95 %-99 % -1 б;  Менее 95 % – 0 б.  А/В\*100%, где:  А - объем выполненного муниципального задания;  В – объем муниципального задания по плану |
| 1.4. | | Своевременное и достоверное предоставление данных в региональных информационных системах (АИС «Контингент ДОУ») | Наличие/отсутствие | | Да/нет | | 2 б. | Отсутствие выявленных случаев несвоевременного и недостоверного предоставления информации – 2 б;  Наличие выявленных случаев несвоевременного и недостоверного предоставления информации – 0 б |
| **ИТОГО по разделу 1 10 баллов** | | | | | | | | |
| 2. | Информационная открытость | | | | | | | |
| 2.1. | Наличие сайта организации и его ведение в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации в сфере образования | | Размещение на сайте нормативно-закрепленного перечня сведений о деятельности организации (перечень сведений и копий документов, в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации) | | Да/нет | | 2 б | На сайте размещена вся необходимая информация и копии документов – 2 б,  отсутствие одного или нескольких - 0 б  Результаты мониторинга |
| Регулярное обновление информации организации на сайте (десятидневный срок обновления информации) | | Да/нет | | 1 б | Соблюдение сроков (10 дней) по обновлению сайта- 1 б, нарушение установленных сроков – 0 б  Результаты мониторинга |
| 2.2. | Трансляция опыта деятельности организации для педагогического сообщества (на муниципальном, областном, федеральном уровне) в различных формах | | Количество проведенных мероприятий | | Да/нет | | 3 б | Эпизодически, на муниципальном уровне – 1 б,  На муниципальном и областном или федеральном уровнях – 2 б  На всех уровнях - 3 б  Отчет с подтверждающими документами |
| 2.3. | Доступность информации об организации для родителей и жителей микрорайона (на информационных стендах, рекламных буклетах, визитных карточках, информационных газетах, листовках, справочниках, средствах СМИ) | | Наличие и актуальность достоверной информации | |  | | 2 б | Наличие актуальной информации на информационном стенде – 1 б;  Отсутствие информации на информационном стенде – 0 б;  Вариативные формы предоставления информации (2 и более) – 1 б;  Отсутствие вариативных форм предоставления информации – 0 б  Отчетные данные с подтверждающими документами |
|  | **ИТОГО по разделу 2 8 баллов** | | | | | | | |
| 3. | Функционирование системы коллегиального управления | | | | | | | |
| 3.1. | Результаты участия органов общественного управления учреждения в решении актуальных задач функционирования и развития организации | | Протоколы заседаний | | Выполнение требований, зафиксированных локальным актом | | 2 б | Соответствие содержания протоколов заседаний органов управления образовательным учреждением и периодичности их заседаний установленному локальным актом порядку за период учебного года |
|  | **ИТОГО по разделу 3 2 балла** | | | | | | | |
| 4. | Реализация мероприятий по кадровому обеспечению | | | | | | | |
| 4.1. | Привлечение молодых специалистов | | Доля педагогических работников в возрасте до 30 лет | | 10-20 % | | 2 б | От 20% и более – 2 б.  От 10 до 20% - 1 б.  Менее 10% - 0 б.  (А/В)\*100%, где  А – количество молодых педагогов, работающих в организации;  В – общее количество педагогических работников. |
| 4.2. | Повышение профессионального мастерства педагогических работников | | Доля педагогических работников, своевременно прошедших повышение квалификации, профессиональную переподготовку | | 100 % | | 2 б | 100% – 2 б;  Менее 100% – 0 б.  А/В)\*100%, где  А- педагогические работники, прошедшие повышение квалификации, профессиональную переподготовку;  В – общее количество педагогических работников, нуждающихся в повышении квалификации.  Штатное расписание, документы о повышении квалификации |
| 4.3. | Наличие высококвалифицированных педагогических работников | | % | | 100% | | 3 б. | Доля педагогических работников, имеющих высшую и первую квалификационную категорию по результатам аттестации:  выше среднего по муниципальному району – 3 б,  на уровне района – 2 б,  ниже среднего по муниципальному району – 0 б |
| 4.4. | Наличие у педагогических работников высшего профессионального образования | | % | | 100% | | 3 б | до 50 % - 1 б.  50 – 75% - 2 б  Выше 75% - 3 б.  Методика расчета: (А/В)\*100%, где  А- педагогические работники, имеющие высшее профессиональное образование,  В – общее количество педагогических работников. |
| 4.5. | Наличие педагогических работников, принимающих участие (выступающих) в деятельности инновационных, стажировочных площадок, конкурсах, конференциях, мероприятий методической направленности различных уровней (областного, федерального) | | Доля педагогических работников, принимающих участие в деятельности инновационных, стажировочных площадок, конкурсах конференциях, мероприятий методической направленности различных уровней от общего количества педагогических работников | | 100 % | | 2 б | 100% – 2 б;  Менее 100% – 0 б  А/В \*100%, где  А-численность педагогических работников, принимающих участие в деятельности инновационных, стажировочных площадок, конкурсах, конференциях, мероприятий методической направленности ;  В – общее количество педагогических работников. |
| 4.6. | Благоприятный психологический климат в коллективе (стабильный коллектив, отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников) | |  | | Наличие/  отсутствие | | 2 б. | Отсутствие текучести кадров – 1 б  Отсутствие жалоб – 1 б |
| **ИТОГО по разделу 4 14 баллов** | | | | | | | | |
| 5. | | Сохранность контингента воспитанников | | | | | | |
| 5.1 | | Доля детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование | % | | 100% | | 3 б | 100% – 3 б;  Менее 100% – 0 б  (А/В) \*100%, где  А-количество детей, получающих данную услугу;  В – общее количество детей данного возраста, нуждающихся в такой услуге |
| 5.2. | | Доля детей старшего дошкольного возраста (от 5 до 7 лет), осваивающих программы дошкольного образования, отвечающие современным требованиям | % | | 100% | | 3 б | 100% – 3 б;  Менее 100% – 0 б  (А/В )\*100%, где  А-количество детей, получающих услугу;  В – общее количество детей данного возраста. |
| 5.3. | | Доля детей, имеющих высокий уровень развития в соответствии с требованиями основной общеобразовательной программы, реализуемой дошкольной организацией | % | | 100% | | 3б | от 5 до 15% - 1 б.  от 16 до 25% - 2 б.  свыше 25% - 3 б.  (А/В) \*100%, где  А-количество детей, имеющих высокий уровень развития;  В – общее количество детей, обратившихся за услугой |
|  | | **итого по разделу 5 9 баллов** | | | | | | |
| 6 | Охрана здоровья воспитанников и педагогических работников, организация физкультурно-оздоровительной работы | | | | | | | |
| 6.1 | Реализация образовательной организацией программ по сохранению и укреплению здоровья детей | | наличие в образовательной организации программы по сохранению и укреплению здоровья | | Да/нет | | 2 б. | Наличие программы, отчетов о ее реализации - 2 б., отсутствие – 0 б. отчетная документация |
| 6.2 | Заболеваемость воспитанников | |  | | данные мониторинга | | 3 б. | Число случаев заболеваний:  выше среднего по муниципальному району – 0 б,  выше среднего по муниципальному району, но есть динамика снижения – 1 б,  на уровне района – 2 б,  ниже среднего по муниципальному району – 3 б |
| 6.3 | Отсутствие происшествий, представляющих угрозу жизни и здоровья детей и взрослых | |  | | наличие/  отсутствие | | 2 б | Наличие – 0 б,  Отсутствие – 2 б |
| 6.4. | Создание условий для беспрепятственного доступа для детей-инвалидов к образовательным услугам | |  | | наличие/  отсутствие | | 2 б. | Созданы условия (наличие пандусов, условий обучения для детей-инвалидов) – 2 б,  Не созданы – 0 б |
| 6.5. | Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы | |  | | наличие /отсутствие | | 4 б | Система мероприятий внутри учреждения, участие в мероприятиях районного и областного уровней:  Нет- 0 баллов,  внутри учреждения – 1 б,  районные и областные мероприятия – 2 б  вовлечение всех участников образовательного процесса (педагогов и родителей) – 1 б. |
| 6.6. | Организация отдыха и оздоровления в период летней оздоровительной кампании | | наличие программы по организации кампании | | да/нет | | 2 б | отчетная документация  да-1 б  нет-0 б |
|  | **итого по разделу 6** | | | | **15 баллов** | | | |
| 7 | Обеспечение вариативности и разнообразия содержания образовательных программ и организационных форм | | | | | | | |
| 7.1 | Реализация мероприятий, направленных на работу с одаренными детьми | |  | | Да/нет | | 2 б. | Наличие материалов, подтверждающих деятельность по работе с одаренными детьми – 2 б,  Отсутствие – 0 б, |
| 7.2. | Наличие вариативных форм дошкольного образования в соответствии с потребностями родителей | | Наличие/отсутствие | | Да/нет | | 2 б. | Наличие разнообразных форм дошкольного образования в соответствии с потребностями родителей - 2 б Отсутствие – 0 б,  . |
| 7.3. | Систематическое межведомственное взаимодействие, а также взаимодействие педагогических и общественных объединений (в том числе сетевое) | | Наличие/отсутствие | | Да/нет | | 2 б. | Наличие договоров – 1 б  сетевое взаимодействие – 1 б  Отсутствие – 0 б. |
| 7.4. | Организация дополнительных образовательных и иных услуг | | Наличие программ дополнительного образования детей, лицензий на их реализацию, планов работы | | Да /нет | | 4 б. | Реализация программ дополнительного образования детей, лицензий на их реализацию, планов работы, информации на сайте: 1 программа – 1б,  2-3 программы – 2 б,  4 программ и более – 3 б,  Иные услуги - + 1б. (по методу поглощения) |
| 7.5. | Наличие воспитанников, подготовленных учреждением и ставших победителями и призерами творческих конкурсов, фестивалей, выставок и т.д. | |  | | Наличие/  отсутствие | | 4 б. | На уровне учреждения – 1 б  На муниципальном уровне – 2 б  На областном уровне – 3 б  На федеральном уровне – 4 балла (метод поглощения) |
|  | **итого по разделу 7 14 баллов** | | | | | | | |
|  |  | | | | | | | |
|  |  | | | | | | | |
| 8 | Построение взаимодействия с семьями воспитанников | | | | | | | |
| 8.1 | Посещаемость воспитанников | |  | | данные мониторинга | | 3 б. | Число дней посещения одним ребенком:  ниже среднего по муниципальному району – 0 б,  выше среднего по муниципальному району, но есть динамика снижения – 1 б  на уровне района – 2 б,  выше среднего по муниципальному району – 3 б |
| 8.2. | Удовлетворенность семей качеством образовательных услуг | | % | | % | | 3 б. | Независимый опрос (анкетирование - не менее 25% получателей услуг). Удовлетворены:  менее 50 % - 0 б,  50-74% - 1 б,  75-90%- 2 б,  91-100% - 3 б |
| 8.3. | Организация работы с семьями по закрепленному микрорайону, чьи дети не посещают дошкольное образовательное учреждение (документация и договоры на оказание консультативной помощи, консультаций) | | Наличие/отсутствие | | Да/нет | | 3 б | Отсутствие – 0 б,  Наличие документации – 1 б,  Консультации, проводимые 1 раз в месяц – 1 б,  Консультации, проводимые более 1 раз в месяц – 2 б |
| 8.4. | Организация работы с социально-неблагополучными семьями | | Наличие документации, подтверждающей организацию работы с детьми из социально неблагополучных (опасных) семей | | Да /нет | | 2 б. | Наличие – 2 б;  Отсутствие – 0 б |
|  | **Итого по разделу 8 11 баллов** | | | | | | | |
| 9 | Уровень удовлетворенности населения качеством работы организации | | | | | | | |
| 9.1. | Итоги независимой оценки качества работы образовательной организации | | Не менее 75 % от максимально возможного количества баллов | | 75 - 100 % | | 3 б | 75% и более – 3 б.  Менее 75% - 0 б. |
|  | **Итого по разделу 9 3 балла** | | | | | | | |
| 10 | Результативность финансово-экономической деятельности и ресурсного обеспечения организации | | | | | | | |
|  | Выполнение целевого показателя средней заработной платы педагогических работников | | % | | 100% | | 3б | 100%-3 б  менее-0 б,  (А/В)\*100%, где  А- среднемесячная номинально начисленная заработная плата педагогических работников по данным статистического отчета за отчетный период  В- установленный целевой показатель за отчетный период |
| 10.2 | Доля денежных средств, поступивших от приносящей доход деятельности за отчетный период | | % | | 1 %-10 % | | 2б | менее 1%-0 б  от 1% до 3% -1 б  свыше 3 %- 2 б  (А/В)\*100%,где  А-размер денежных средств, поступивших в организацию от приносящего дохода деятельности за отчетный период по данным годового бухгалтерского отчета (ф.0503737);  В- размер денежных средств, направленных в организацию для выполнения муниципального задания  ( сумма объема финансирования за отчетный период) |
| 10.3 | Отсутствие нарушений по ведению бухгалтерского, налогового учета, расчетов норматива затрат по организации, статистической отчетности | | Наличие/отсутствие | | Да/нет | | 2 б | Замечание (составленный акт. административное правонарушение) - 0 б  Незначительное замечание (устранено в период проведения проверки) – 1 б.  Отсутствие – 2 б. |
| 10.4 | Отсутствие просроченной кредиторской задолженности | | Наличие/отсутствие | | Да/нет | | 2 б | Данные годовой бюджетной отчетности  Наличие – 0 б  Отсутствие -2 б |
|  | **Итого по разделу 10 9 баллов** | | | | | | | |
| 11 | Безопасность образовательной организации | | | | | | | |
| 11.1 | Наличие в образовательной организации паспорта безопасности | | | наличие паспорта безопасности согласно "Методики проведения мониторинга состояния комплексной безопасности объектов, системы социальной защиты населения, здравоохранения и образования с круглосуточным пребыванием людей, а так же образовательных учреждений," разработанной во исполнение поручений Президента Российской Федерации от 12 марта 2009 г. № Пр-567 и от 3 ноября 2009 г. № Пр-3021, а также пункта 2 раздела I протокола заседания Правительственной комиссии по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций и обеспечению пожарной безопасности от 26.06.2009 № 6 | | да/нет | 1 б | Наличие – 0 б.  Отсутствие – 1 б. |
| 11.2 | Доля случаев детского травматизма | | | % | | 0-100 % | 2 б | 1 % - 100 % – 0 б;  0 % -2 б  Д1/Д2\*100%, где  Д1- всего случаев детского травматизма;  Д2 - число учащихся на 1 сентября отчетного учебного года. |
| 11.3 | Доля случаев производственного травматизма | | | % | | 0-100 % | 2 б | 1 % - 100 % – 0 б;  0 % -2 б  П1/П2\*100%, где  П1- всего случаев производственного травматизма;  П2 - среднесписочное количество работников за учебный год. |
|  | **Итого по разделу 11 5 баллов** | | | | | | | |
| **ОБЩИЙ ИТОГ 100 баллов** | | | | | | | | |

**3. Показатели эффективности и результативности деятельности работы организаций дополнительного образования:**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование  критериев и показателей | Единица  измерения | Диапазон  значений | Количество  баллов | Примечание |

| 1 | | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. | | Соответствие деятельности организации требованиям законодательства в сфере образования | | | | |
| 1.1. | | Отсутствие обоснованных жалоб граждан в вышестоящие организации и обращений в судебные органы | Количество жалоб, обоснованность которых подтверждена в ходе их рассмотрения на основании Федерального закона от 02.05.2006 № 59-ФЗ | да/нет | 3 б | Отсутствие жалоб граждан, обоснованность которых официально подтверждена - 3 б;  Наличие жалоб – 0 б. |
| 1.2. | | Отсутствие правонарушений, выявленных в ходе проверок надзорных органов | Возбужденные дела об административных правонарушениях | Да/нет | 3 б | Наличие принятых решений об административных наказаниях – 0 б,  отсутствие – 3 б. |
| 1.3. | | Выполнение объема муниципального задания организации по видам услуг | % | 95 %-100 % | 2 б | 100 % - 2 б;  95 %-99 % -1 б;  Менее 95 % – 0 б.  А/В\*100%, где:  А - объем выполненного муниципального задания;  В – объем муниципального задания по плану. |
| 1.4 | | Своевременное и достоверное предоставление данных в региональных информационных системах | Наличие/отсутствие | Да/нет | 2 б. | Отсутствие выявленных случаев несвоевременного и недостоверного предоставления информации – 2 б;  Наличие выявленных случаев несвоевременного и недостоверного предоставления информации – 0 б |
| **ИТОГО по разделу 1 10 баллов** | | | | | | |
| 2. | Информационная открытость | | | | | |
| 2.1. | Наличие сайта организации и его ведение в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации в сфере образования | | Размещение на сайте нормативно-закрепленного перечня сведений о деятельности организации (перечень сведений и копий документов, в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации) | Да/нет | 2 б | На сайте размещена вся необходимая информация и копии документов – 2 б,  отсутствие одного или нескольких - 0 б  Результаты мониторинга |
| Регулярное обновление информации организации на сайте (десятидневный срок обновления информации) | Да/нет | 1 б | Соблюдение сроков (10 дней) по обновлению сайта- 1 б, нарушение установленных сроков – 0 б  Результаты мониторинга |
| 2.2. | Трансляция опыта деятельности организации для педагогического сообщества (на муниципальном, областном, федеральном уровне) в различных формах | | Количество проведенных мероприятий | Да/нет | 3 б | Эпизодически, на муниципальном уровне – 1 б,  На муниципальном и областном или федеральном уровнях – 2 б  На всех уровнях - 3 б  Отчет с подтверждающими документами |
| 2.3. | Доступность информации об организации для родителей и жителей микрорайона (на информационных стендах, рекламных буклетах, визитных карточках, информационных газетах, листовках, справочниках, средствах СМИ) | | Наличие и актуальность достоверной информации |  | 2 б | Наличие актуальной информации на информационном стенде – 1 б;  Отсутствие информации на информационном стенде – 0 б;  Вариативные формы предоставления информации (2 и более) – 1 б;  Отсутствие вариативных форм предоставления информации – 0 б  Отчетные данные с подтверждающими документами |
|  | **ИТОГО по разделу 2 8 баллов** | | | | | |
| 3. | Функционирование системы коллегиального управления | | | | | |
| 3.1. | Результаты участия органов общественного управления учреждения в решении актуальных задач функционирования и развития организации | | Протоколы заседаний | Выполнение требований, зафиксированных локальным актом | 2 б | Соответствие содержания протоколов заседаний органов управления образовательным учреждением и периодичности их заседаний установленному локальным актом порядку за период учебного года |
|  | **ИТОГО по разделу 3 2 балла** | | | | | |
| 4. | Реализация мероприятий по кадровому обеспечению | | | | | |
| 4.1. | Привлечение молодых специалистов | | Доля педагогических работников в возрасте до 30 лет | 10-20 % | 5 б | От 20% и более – 5 б.  От 10 до 20% - 3 б.  Менее 10% - 0 б.  (А/В)\*100%, где  А – количество молодых педагогов, работающих в организации;  В – общее количество педагогических работников. |
| 4.2. | Повышение профессионального мастерства педагогических работников | | Доля педагогических работников, своевременно прошедших повышение квалификации, профессиональную переподготовку | 100 % | 3 б | 100% – 3 б;  Менее 100% – 0 б.  (А/В)\*100%, где  А- педагогические работники, прошедшие повышение квалификации, профессиональную переподготовку;  В – общее количество педагогических работников, нуждающихся в повышении квалификации.  Штатное расписание, документы о повышении квалификации |
| 4.3. | Наличие педагогических работников, принимающих участие (выступающих) в деятельности инновационных, стажировочных площадок, конкурсах, конференциях, мероприятий методической направленности различных уровней (областного, федерального) | | Доля педагогических работников, принимающих участие в деятельности инновационных, стажировочных площадок, конкурсах конференциях, мероприятий методической направленности различных уровней от общего количества педагогических работников | 100 % | 3 б | 100% – 3 б;  Менее 100% – 0 б  А/В \*100%, где  А-численность педагогических работников, принимающих участие в деятельности инновационных, стажировочных площадок, конкурсах, конференциях, мероприятий методической направленности ;  В – общее количество педагогических работников. |
| **ИТОГО по разделу 4 11 баллов** | | | | | | |
| 5. | | Реализация мероприятий, направленных на работу с одаренными детьми | | | | |
| 5.1 | | Участие обучающихся в олимпиадах, творческих конкурсах, соревнованиях и т.д. различного уровня | Доля обучающихся, принявших участие в олимпиадах, творческих конкурсах, соревнованиях и т.д. различного уровня | 10% и более Отчетные данные (приказы). | 10 б | 70% обучающихся-участников мероприятий муниципального - 3 б;  20% обучающихся-участников мероприятий регионального уровн-5 б  10% обучающихся-участников мероприятий федерального уровня-6 б;  5% обучающихся-участников мероприятий международного уровня – 10 б.  Методика расчета: (А/В)\*100%, где  А – количество обучающихся, принявших участие в олимпиадах, творческих конкурсах, соревнованиях, т.д.  В – среднегодовое количество обучающихся. |
| 5.2. | | Наличие победителей и призеров (1-3 места) интеллектуальных, творческих, спортивных и др. состязаний согласно утвержденному графику областных мероприятий и районных мероприятий | Грамоты, дипломы | Наличие / отсутствие | 10 б | По принципу поглощения:  муниципальный уровень - 5 б;  региональный уровень –8 б;  федеральный уровень – 9 б;  международный уровень – 10 б. |
| 5.3 | | Наличие разнонаправленных объединений дополнительного образования | Программы объединений дополнительного образования | Да /нет | 5 б | 5 направленностей и более -5 б;  4 направленности – 3 б;  Менее 4 направленностей - 0 б. |
| 5.4 | | Наличие объединений технической направленности | Наличие/отсутствие | Да /нет | 3 б | Наличие объединений технической направленности - 3 б;  Отсутствие - 0 б |
| 5.5 | | Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению. Улучшение материально-технической базы организации для реализации индивидуальных учебных планов | Индивидуальные учебные планы | Да /нет | 3 б | Наличие обучающихся, занимающихся по индивидуальным учебным планам – 3 б  Отсутствие обучающихся, занимающихся по индивидуальным учебным планам – 0 б |
| Создание условий для реализации индивидуальных учебных планов | Да /нет | 3 | Приобретение оборудования, инвентаря и других средств обучения – 3 б;  Отсутствие указанной работы – 0 б |
|  | | **ИТОГО по разделу 5 34 балла** | | | | |
| 6. | | Результат и качество реализации дополнительных общеобразовательных программ | | | | |
| 6.1 | | Сохранение контингента обучающихся, охваченных дополнительными образовательными услугами | % | 95% и выше | 5 б | 99-100% - 5 б;  97-98% - 3 б;  95-96% - 2 б;  Менее 95% - 0 б  Методика расчета: (А/В) х 100%, где  А – количество обучающихся переведенных в учебные группы второго, третьего и последующих годов обучения;  В – количество обучающихся в группах на 31 мая отчетного года (по каждой учебной группе в пределах одной направленности) |
| 6.2 | | Оказание дополнительных платных образовательных услуг в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации в сфере образования | Наличие/отсутствие | да/нет | 4 б | Наличие платных дополнительных образовательных услуг – 4 б;  Отсутствие – 0 б |
| 6.3 | | Удовлетворенность обучающихся, родителей (законных представителей) качеством образовательных услуг | % | 50% - 100% | 6 б | Менее 50% - 0 б.  50 % – 75 % удовлетворенности – 1 б;  75 % - 90 % - 2 б;  91 % -100 % – 6 б.  По данным мониторинга, независимого опроса, анкетирования участников не менее 30% получателей услуг |
| 6.4 | | Межведомственное взаимодействие, а также взаимодействие педагогических и общественных объединений (в том числе сетевое) | Наличие/отсутствие | Да/нет | 3 б. | Наличие – 3 б.  Отсутствие – 0 б. |
|  | | **ИТОГО по разделу 6 18 баллов** | | | | |
| 7 | Уровень удовлетворенности населения качеством работы организации | | | | | |
| 7.1 | Итоги независимой оценки качества работы образовательной организации | | Не менее 75 % от максимально возможного количества баллов | 75 - 100 % | 3 б | 75% и более – 3 б.  Менее 75% - 0 б. |
|  | **ИТОГО по разделу 7 3 балла** | | | | | |
| 8 | Результативность финансово-экономической деятельности и ресурсного обеспечения организации | | | | | |
| 8.1 | Выполнение целевого показателя средней заработной платы педагогических работников | | % | 100% | 3б | 100%-3 б  менее-0 б,  (А/В)\*100%, где  А- среднемесячная номинально начисленная заработная плата педагогических работников по данным статистического отчета за отчетный период  В- установленный целевой показатель за отчетный период |
| 8.2 | Доля денежных средств, поступивших от приносящей доход деятельности за отчетный период | | % | 1 %-10 % | 2б | менее 1%-0 б  от 1% до 3% -1 б  свыше 3 %- 2 б  (А/В)\*100%,где  А-размер денежных средств, поступивших в организацию от приносящего дохода деятельности за отчетный период по данным годового бухгалтерского отчета (ф.0503737);  В- размер денежных средств, направленных в организацию для выполнения муниципального задания  ( сумма объема финансирования за отчетный период) |
| 8.3 | Отсутствие нарушений по ведению бухгалтерского, налогового учета, расчетов норматива затрат по организации, статистической отчетности | | Наличие/отсутствие | Да/нет | 2 б | Замечание (составленный акт. административное правонарушение) - 0 б  Незначительное замечание (устранено в период проведения проверки) – 1 б.  Отсутствие – 2 б. |
| 8.4 | Отсутствие просроченной кредиторской задолженности | | Наличие/отсутствие | Да/нет | 2 б | Данные годовой бюджетной отчетности  Наличие – 0 б  Отсутствие -2 б |
|  | **ИТОГО по разделу 8 9 баллов** | | | | | |
| 9 | Безопасность образовательной организации | | | | | |
| 9.1 | Наличие в образовательной организации паспорта безопасности | | наличие паспорта безопасности согласно "Методики проведения мониторинга состояния комплексной безопасности объектов, системы социальной защиты населения, здравоохранения и образования с круглосуточным пребыванием людей, а так же образовательных учреждений," разработанной во исполнение поручений Президента Российской Федерации от 12 марта 2009 г. № Пр-567 и от 3 ноября 2009 г. № Пр-3021, а также пункта 2 раздела I протокола заседания Правительственной комиссии по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций и обеспечению пожарной безопасности от 26.06.2009 № 6 | да/нет | 1 б | Наличие – 0 б.  Отсутствие – 1 б. |
| 9.2 | Доля случаев детского травматизма | | % | 0-100 % | 2 б | 1 % - 100 % – 0 б;  0 % -2 б  Д1/Д2\*100%, где  Д1- всего случаев детского травматизма;  Д2 - число учащихся на 1 сентября отчетного учебного года. |
| 9.3 | Доля случаев производственного травматизма | | % | 0-100 % | 2 б | 1 % - 100 % – 0 б;  0 % -2 б  П1/П2\*100%, где  П1- всего случаев производственного травматизма;  П2 - среднесписочное количество работников за учебный год. |
|  | **ИТОГО по разделу 9 5 баллов** | | | | | |
|  | **ОБЩИЙ ИТОГ 100 баллов** | | | | | |

**4. Показатели эффективности и результативности деятельности работы организаций физической культуры и спорта:**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование  критериев и показателей | Единица  измерения | Диапазон  значений | Количество  баллов | Примечание |

| 1 | | | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. | | | Соответствие деятельности организации требованиям законодательства в сфере образования | | | | |
| 1.1. | | | Отсутствие обоснованных жалоб граждан в вышестоящие организации и обращений в судебные органы | Количество жалоб, обоснованность которых подтверждена в ходе их рассмотрения на основании Федерального закона от 02.05.2006 № 59-ФЗ | да/нет | 3 б | Отсутствие жалоб граждан, обоснованность которых официально подтверждена - 3 б;  Наличие жалоб – 0 б. |
| 1.2. | | | Отсутствие правонарушений, выявленных в ходе проверок надзорных органов | Возбужденные дела об административных правонарушениях | Да/нет | 3 б | Наличие принятых решений об административных наказаниях – 0 б,  отсутствие – 3 б. |
| 1.3. | | | Выполнение объема муниципального задания организации по видам услуг | % | 95 %-100 % | 2 б | 100 % - 2 б;  95 %-99 % -1 б;  Менее 95 % – 0 б.  А/В\*100%, где:  А - объем выполненного муниципального задания;  В – объем муниципального задания по плану. |
| 1.4 | | | Своевременное и достоверное внесение данных в автоматизированную информационную систему комплекса ГТО | Наличие/отсутствие | Да/нет | 2 б. | Отсутствие выявленных случаев несвоевременного и недостоверного внесения сведений – 2 б;  Наличие выявленных случаев несвоевременного и недостоверного внесения сведений – 0 б |
| **ИТОГО по разделу 1 10 баллов** | | | | | | | |
| 2. | Информационная открытость | | | | | | |
| 2.1. | Наличие сайта организации и его ведение в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации | | | Размещение на сайте нормативно-закрепленного перечня сведений о деятельности организации (перечень сведений и копий документов, в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации) | Да/нет | 2 б | На сайте размещена вся необходимая информация и копии документов – 2 б,  отсутствие одного или нескольких - 0 б  Результаты мониторинга |
| Регулярное обновление информации организации на сайте (десятидневный срок обновления информации) | Да/нет | 2 б | Соблюдение сроков (10 дней) по обновлению сайта- 2 б, нарушение установленных сроков – 0 б  Результаты мониторинга |
| 2.2. | Трансляция опыта деятельности организации (на муниципальном, областном, федеральном уровне) в различных формах | | | Количество проведенных мероприятий | Да/нет | 3 б | Эпизодически, на муниципальном уровне – 1 б,  На муниципальном и областном или федеральном уровнях – 2 б  На всех уровнях - 3 б  Отчет с подтверждающими документами |
| 2.3. | Доступность информации об организации для жителей района (на информационных стендах, рекламных буклетах, визитных карточках, информационных газетах, листовках, справочниках, средствах СМИ) | | | Наличие и актуальность достоверной информации | Да/нет | 3 б | Наличие актуальной информации на информационном стенде – 2 б;  Отсутствие информации на информационном стенде – 0 б;  Вариативные формы предоставления информации (2 и более) – 1 б;  Отсутствие вариативных форм предоставления информации – 0 б  Отчетные данные с подтверждающими документами |
|  | **ИТОГО по разделу 2 10 баллов** | | | | | | |
| 3. | Функционирование системы коллегиального управления | | | | | | |
| 3.1. | Результаты участия органов общественного управления учреждения в решении актуальных задач функционирования и развития организации | | | Протоколы заседаний | Выполнение требований, зафиксированных локальным актом | 2 б | Соответствие содержания протоколов заседаний органов управления учреждением и периодичности их заседаний установленному локальным актом порядку за год |
|  | **ИТОГО по разделу 3 2 балла** | | | | | | |
| 4. | Реализация мероприятий по кадровому обеспечению | | | | | | |
| 4.1. | Укомплектованность учреждения кадрами соответствующей квалификации | | | % | 100 % | 3 б. | Укомплектованность учреждения кадрами соответствующей квалификации – 3б.  Менее 100% – 0 б |
| 4.2. | Привлечение молодых специалистов | | | Доля инструкторов в возрасте до 30 лет | 10-20 % | 5 б | От 20% и более – 5 б.  От 10 до 20% - 3 б.  Менее 10% - 0 б.  (А/В)\*100%, где  А – количество молодых инструкторов, работающих в организации;  В – общее количество инструкторов. |
| 4.3. | Повышение профессионального мастерства инструкторов по спорту | | | Доля инструкторов по спорту, своевременно прошедших повышение квалификации, профессиональную переподготовку | 100 % | 3 б | 100% – 3 б;  Менее 100% – 0 б.  А/В)\*100%, где  А- инструктора по спорту, прошедшие повышение квалификации, профессиональную переподготовку;  В – общее количество инструкторов по спорту, нуждающихся в повышении квалификации.  Штатное расписание, документы о повышении квалификации |
| 4.4. | Наличие инструкторов по спорту, принимающих участие (выступающих) в спортивных соревнованиях различных уровней (муниципального, областного, федерального) | | | Доля инструкторов по спорту, принимающих участие (выступающих) в спортивных соревнованиях различных уровней (муниципального, областного, федерального) | 100 % | 3 б | 100% – 3 б;  Менее 100% – 0 б.  А/В \*100%, где  А-численность инструкторов по спорту, принимающих участие (выступающих) в спортивных соревнованиях различных уровней;  В – общее количество инструкторов по спорту. |
| **ИТОГО по разделу 4 14 баллов** | | | | | | | |
| 5. | | | Реализация мероприятий, направленных на работу с одаренными детьми | | | | |
| 5.1 | | | Участие воспитанников объединений в спортивных мероприятиях, конкурсах, олимпиадах различного уровня | Доля воспитанников, принявших участие в спортивных мероприятиях, конкурсах, олимпиадах различного уровня | 10% и более Отчетные данные (приказы). | 10 б | 70% воспитанников-участников мероприятий муниципального - 3 б;  20% воспитанников-участников мероприятий регионального уровн-5 б  10% воспитанников-участников мероприятий федерального уровня-6 б;  5% воспитанников-участников мероприятий международного уровня – 10 б.  Методика расчета: (А/В)\*100%, где  А – количество воспитанников, принявших участие в спортивных мероприятиях, конкурсах, олимпиадах различного уровня  В – среднегодовое количество воспитанников |
| 5.2. | | | Наличие победителей и призеров спортивных соревнований, конкурсов, олимпиад | Грамоты, дипломы | Наличие / отсутствие | 10 б | По принципу поглощения:  муниципальный уровень - 5 б;  региональный уровень –8 б;  федеральный уровень – 9 б;  международный уровень – 10 б. |
| 5.3 | | | Наличие спортивных объединений по различным видам спорта | Программы спортивных объединений по различным видам спорта | Да /нет | 5 б | 5 направленностей и более -5 б;  4 направленности – 3 б;  3 направленности – 2 б;  Менее 3 направленностей - 0 б. |
|  | | |  |
|  | | | **ИТОГО по разделу 5 15 баллов** | | | | |
| 6. | | | Результат и качество реализации спортивных программ | | | | |
| 6.1 | | | Сохранение контингента занимающихся в спортивных объединений | % | 95% и выше | 10 б | 99-100% - 10 б;  97-98% - 8 б;  95-96% - 5 б;  90- 94%- 3 б  Менее 90% - 0 б  Методика расчета: (А/В) х 100%, где  А – количество занимающихся в спортивных объединениях на начало учебного года(по каждой группе в пределах одной направленности);  В – количество занимающихся в спортивных объединениях на 31 мая отчетного года (по каждой группе в пределах одной направленности) |
| 6.2 | | | Удовлетворенность граждан качеством и доступностью предоставления услуг | % | 50% - 100% | 5 б | Менее 50% - 0 б.  50 % – 75 % удовлетворенности – 1 б;  75 % - 90 % - 2 б;  91 % -100 % – 5 б.  По данным мониторинга, независимого опроса, анкетирования участников не менее 30% получателей услуг |
|  | | | **ИТОГО по разделу 6 15 баллов** | | | | |
| 7 | | Реализация мероприятий по внедрению и реализации комплекса ГТО | | | | | |
| 7.1 | | Доля населения, принявшего участие в выполнении нормативов испытаний (тестов) комплекса ГТО от общей численности населения, проживающего на территории района | | % | 5% - 15% | 5 б | Менее 5% - 0 б.  6-8 % – 1 б;  9 -11 % - 3 б;  12-15 % – 5 б.  По данным отчета за год |
| 7.2. | | Доля населения, выполнившего нормативы испытаний (тестов) комплекса ГТО на знаки отличия, от общей численности населения, принявшего участие в выполнении нормативов испытаний (тестов) комплекса ГТО | | % | 10% - 15% | 5 б | Менее 10% - 0 б.  11-15 % – 1 б;  16 -25 % - 2 б;  26-35 % – 3 б.  свыше 36% - 5 б.  По данным отчета за год |
| 7.3. | | Публикация материалов по вопросам внедрения комплекса ГТО в региональных средствах массовой информации за оцениваемый период | | Количество опубликованных материалов | Да/нет | 3 б | Эпизодически, на муниципальном уровне – 1 б,  На муниципальном и региональном уровнях – 2 б  На всех уровнях - 3 б  Отчет с подтверждающими документами |
|  | | **ИТОГО по разделу 7 13 баллов** | | | | | |
| 8 | | Результативность финансово-экономической деятельности и ресурсного обеспечения организации | | | | | |
| 8.1 | | Доля денежных средств, поступивших от приносящей доход деятельности за отчетный период | | % | 1 %-10 % | 2 б | менее 1%-0 б  от 1% до 3% -1 б  свыше 3 %- 2 б  (А/В)\*100%,где  А-размер денежных средств, поступивших в организацию от приносящего дохода деятельности за отчетный период по данным годового бухгалтерского отчета (ф.0503737);  В- размер денежных средств, направленных в организацию для выполнения муниципального задания  ( сумма объема финансирования за отчетный период) |
| 8.2 | | Доля средств, направленных на развитие учреждения, полученных за счет средств от приносящей доход деятельности | | приобретение спортивного инвентаря и оборудования | 5% - 50% | 7 б. | от 5 % до 10 % включительно направленных средств - 3 б;  от 11 % до 30% - 5 б.  от 31%и более направленных средств - 7 баллов |
| 8.3 | | Отсутствие нарушений по ведению бухгалтерского, налогового учета, расчетов норматива затрат по организации, статистической отчетности | | Наличие/отсутствие | Да/нет | 2 б | Замечание (составленный акт. административное правонарушение) - 0 б  Незначительное замечание (устранено в период проведения проверки) – 1 б.  Отсутствие – 2 б. |
| 8.4 | | Отсутствие просроченной кредиторской задолженности | | Наличие/отсутствие | Да/нет | 2 б | Данные годовой бюджетной отчетности  Наличие – 0 б  Отсутствие -2 б |
|  | | **ИТОГО по разделу 8 13 баллов** | | | | | |
| 9 | | Безопасность образовательной организации | | | | | |
| 9.1 | | Наличие в организации паспорта безопасности | | наличие паспорта безопасности | да/нет | 1 б | Наличие – 0 б.  Отсутствие – 1 б. |
| 9.2 | | Обеспечение комплексной безопасности учреждения, пребывающих в нем граждан | | Наличие или отсутствие замечаний по соблюдению мер противопожарной и антитеррористической безопасности, правил по охране труда, санитарно- гигиенических правил | да/нет | 3 б | Несоблюдение мер безопасности – 0 б;  Соблюдение мер безопасности – 3 б |
| 9.3 | | Доля случаев детского травматизма | | % | 0-100 % | 2 б | 1 % - 100 % – 0 б;  0 % -2 б  Д1/Д2\*100%, где  Д1- всего случаев детского травматизма;  Д2 - число воспитанников на 1 сентября отчетного учебного года. |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 9.4. | Доля случаев производственного  травматизма | % | 0-100 % | 2 б | 1 % - 100 % – 0 б;  0 % -2 б  П1/П2\*100%, где  П1- всего случаев производственного травматизма;  П2 - среднесписочное количество работников за учебный год. | |
|  | **ИТОГО по разделу 9 8 баллов** | | | | |
| **ОБЩИЙ ИТОГ 100 баллов** | | | | | |

Приложение 3

к положению об оплате труда руководителей муниципальных автономных

организаций в сфере образования, физической

культуры и спорта, находящихся

в ведении Комитета образования

Администрации Батецкого муниципального района

**ФОРМА**

перечня показателей оценки эффективности деятельности работников

организации и критериев оценки эффективности их деятельности

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование  показателя эффективности  деятельности работников организации | Критерии оценки  Эффективности  деятельности | Количество баллов |  |
| **1** | **2** | **3** | **4** |  |
| 1. |  |  |  |  |
| 2. |  |  |  |  |
| 3. |  |  |  |  |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_